

dans ce BULLETIN :

- 3** Un modèle pour toutes les économies – Collaboration spéciale
- 6** ACE souhaite la bienvenue à Sarah Pike
- 7** Une coopérative portoricaine, lieu de travail modèle dans le monde
- 9** Voir le modèle coopératif d'un ceil nouveau

CONGRÈS ACE 2009

Espoir

RATIONNEL

28 au 31 juillet

The Depot
Minneapolis

explorer le rôle de l'éducateur dans l'entreprise coopérative

Une nouvelle ère pour ACE ?

par Roger Herman

Le Président Barack Obama a présenté son discours inaugural aux citoyens des États-Unis et en fait, au monde entier. Sa vision de renouveau et ses mots d'espoir et de détermination ont été une inspiration pour tous, peu importe leurs origines, leurs inclinaisons politiques ou leurs croyances. Je présume que les auditeurs se sont sentis interpellés par certaines parties de son message qui les touchaient plus particulièrement selon leur situation et leurs expériences particulières. Ce que j'ai perçu dans son discours concernait le besoin de mettre l'accent sur les valeurs communes, de veiller les uns sur les autres et de travailler ensemble au profit de tous. Peut-être suis-je biaisé en présumant avoir entendu de tels messages, mais j'ai été frappé de constater que les



Le président de ACE Roger Herman est membre du développement et de la recherche du programme éducationnel au Centre for the Study of Cooperatives, université de Saskatchewan.

Une nouvelle ère, suite en page 2

NOTE DE LA RÉDACTION

Dans le contexte économique actuel, les coopératives sont-elles mieux perçues ? Avec leur transparence inhérente et leur capacité de représenter leurs membres, les coopérateurs se

demandent si le public en général est MAINTENANT prêt. Pour à quoi ? À devenir membre et supporteurs, innovateurs et plus que tout, étudiants des coopératives. La propriété démocratique n'est pas un concept

plus difficile que les hypothèques à haut risque.

Les coopératives ont été relativement peu touchées dans la récente crise.

Note de la rédaction, suite en page 2

NOUVELLE ÈRE

Suite de la page 1

valeurs sous-jacentes de collaboration et de communauté conviennent parfaitement à son appel au monde. Quel est le lien avec ACE me direz-vous ?

Au cours de l'année passée, le conseil d'administration a eu à assumer le départ de notre administratrice de longue date, Leslie Mead et à mettre en place une nouvelle structure administrative pour l'association. Pour s'assurer d'une base solide, le conseil d'administration a profité de l'occasion pour entreprendre une introspection et une analyse de ACE. Avant d'établir la meilleure organisation administrative qui soit, nous devons nous poser des questions telles que : Qui sommes-nous ? Que tentons-nous d'accomplir ? Comment saurons-nous si nous sommes efficaces ? De toute évidence, ces questions sont fondamentales et après de longues discussions, le Conseil a estimé que nous avons une bonne prise sur ces éléments. Partant de ce constat, nous croyons que nous avons mis en place la meilleure structure administrative possible pour nous aider à poursuivre la vision de ACE : renforcer les coopératives et le mouvement coopératif par la promotion de réponses éducationnelles innovatrices aux changements sociaux et économiques.»

Quand j'écoute de nouveau le discours du Président américain Obama, je vois la connexion entre son appel à l'action et notre vision comme organisation. Le monde est clairement en période de tourment et de changements économiques et sociaux et les coopératives ont un rôle important à jouer pour traverser ces temps difficiles. Comme éducateurs coopératifs, nous pouvons également prendre position pour sortir de cette impasse. Plus que jamais auparavant, nous avons une responsabilité d'aider nos coopératives, nos membres et en général, nos citoyens à reconnaître les avantages d'utiliser notre modèle particulier d'entreprise.

Dans ce bulletin, vous constaterez que le thème du congrès de cette année tournera autour de la redécouverte de nos racines coopératives et de la façon dont les organisations coopératives excèdent les promesses. Nous croyons que cet événement incitera les membres existants à renouveler leur engagement envers l'éducation coopérative mais offrira également aux nouveaux membres une raison et un moyen de poursuivre ces objectifs spécifiques.

J'anticipe avec plaisir l'année à venir, la tenue d'un congrès excitant à Minneapolis et le début d'une période de renouveau et de croissance pour notre association.

NOTE DE LA RÉDACTION

Suite de la page 1

La collaboratrice spéciale et professeure Christina Clamp explique que les unions de crédit aux États-Unis ont récemment épargné à leurs membres les crises affectant les clients des autres institutions financières. Elle remarque que les organisations coopératives sont nées en périodes de crise et conviennent bien à l'environnement.

Certaines coopératives ont réinterprété le modèle et visent la polyvalence, changeant leurs «produits et services» selon les besoins de leurs membres. En plus des coopératives communautaires (page 9), d'autres coopératives font appel à leur entreprise pour se lancer dans des services liés à la communauté (voir l'histoire sur Weavers Way Co-op en page 9). Les coopératives dont la durabilité est bien intégrée, s'attendent à subir peu de changement et même à progresser. Kim De Lallo, coordonnateur des relations avec les membres et de l'éducation à la Natural Food Co-op de l'Ontario déclare dans un bulletin de la coopérative que le distributeur d'aliments naturels enregistre une croissance continue en 2009.

Cette publication de ACE UpDate est dédiée aux opportunistes coopératifs qui voient l'arc-en-ciel au bout du trésor.



Nouvelles utilisations du modèle coopératif

Historiquement, les coopératives ont constitué une stratégie efficace en temps de crise économique. N'est-ce pas la façon dont plusieurs coopératives et unions de crédit ont



par *Christina A. Clamp*

*School of Community
Economic
Development
Southern New
Hampshire University*

vu le jour ? Il est temps de promouvoir de nouvelles utilisations du modèle coopératif ! Les stratégies récentes pour régler la pauvreté et le développement communautaire ont mis l'accent sur la constitution d'actifs et la création de richesse personnelle : achat

d'une première maison, programmes d'équivalence d'épargnes et développement de micro-entreprises. Ces approches ont fait face à des contraintes débilantes durant la présente récession.

Pourtant, les coopératives, les unions de crédit et les fiducies foncières collectives n'ont pas été exposées de la même manière à la crise de saisie des hypothèques et aux marchés d'emprunt à haut risque. Les unions de crédit n'étaient pas investies dans le marché des hypothèques à haut risque et ont terminé avec un taux nul de défaillance hypothécaire (<http://cuma.coop/newsnow/07/wash082007-1.html>). Les fiducies foncières ont enregistré un taux de 1 % de saisie des hypothèques. Ces stratégies de propriété collective ont été le point d'intérêt lors d'une récente convocation à la Annie E. Casey Foundation de Baltimore. Les chefs de file du domaine de la constitution d'actifs et du développement de la propriété collective se sont rencontrés pour discuter de la façon dont ces efforts pourraient se jumeler.

En période difficile, de nouvelles stratégies doivent être élaborées. À titre d'exemple, dans des marchés tels que l'Ohio, la Californie et le Nevada où les saisies d'hypothèques et les ventes à découvert qui y sont reliées ont eu un impact dévastateur sur les économies locales, les coopératives et les fiducies foncières pourraient regrouper les propriétés dont les hypothèques sont saisies dans de nouvelles coopératives d'habitation. Là où le gouvernement investit dans des institutions prêteuses en difficulté et même dans l'industrie automobile, il devrait y avoir des conditions à ces «sauvetages». Ces conditions pourraient inclure des stratégies de propriété collective qui répartissent la propriété parmi les diverses parties prenantes incluant mais sans s'y limiter un actionariat des employés et des coopératives de travailleurs. Une propriété plus large assurerait plus de responsabilité et de transparence.

Les entreprises sans but lucratif ont également été durement touchées dans la conjoncture économique actuelle. Deux stratégies coopératives pourraient les renforcer. J'ai

réemment visité des coopératives à Emilio Romagna et Trentino en Italie et j'ai été très impressionné par leur application du modèle coopératif au niveau des services sociaux. Les coopératives sociales italiennes aplanissent la structure administrative et offrent un modèle de gouvernance démocratique pour les travailleurs sociaux, le personnel administratif et les clients. Les coopérateurs italiens ont développé deux types de coopératives sociales et une troisième, un modèle hybride des deux premières. Les plus courantes sont appelées des coopératives de type A. Leur activité principale est le travail social. Les coopératives de type B créent de l'emploi pour les membres travailleurs qui souffrent d'un handicap physique ou mental. Il existe 7 363 coopératives sociales et parmi elles, 4 344 sont de type A, 2 415 sont de type B et 317 sont hybrides. La majeure partie des coopératives de type A sont financées par les deniers publics. Les firmes de type B génère des «honoraires» pour leurs activités qui comptent pour environ 50 % de leurs revenus. Les Italiens ont réalisé le contrôle des dépenses avec un modèle coopératif, rehaussé la qualité des services rendus et amélioré simultanément l'environnement de travail pour leurs fournisseurs de services.

De nouvelles applications du modèle coopératif aux problèmes de désagrégation en période de turbulence économique pourraient créer en bout de ligne de nouvelles stratégies de création de richesses...

Les coopératives de services communs telles que la coopérative à succès Carpet One Floor & Home de Manchester, New Hampshire (voir page 10) réduisent les coûts par des plates-formes administratives et d'achat communes. Les corporations de développement communautaires (CDC) du Massachussets songent à la façon dont elles pourraient utiliser ce modèle pour préserver les services et réduire les coûts administratifs et d'arrière-guichet généraux. Un modèle coopératif préserverait la responsabilité et les services à leurs voisins locaux tout en réduisant les frais administratifs permettant ainsi aux CDC de maintenir ou d'étendre leurs services. De nouvelles applications du modèle coopératif aux problèmes de la désagrégation en période de turbulence économique pourraient créer en bout de ligne de nouvelles stratégies de constitution de richesse pour stabiliser et reconstruire les communautés locales.

Espoir

RATIONNEL

28 au 31 juillet

The Depot
Minneapolis

explorer le
rôle de **l'éducateur**
dans l'entreprise
coopérative

PARTICIPEZ AU CONGRÈS ACE 2009

Le congrès ACE 2009 explorera la force que représentent les coopératives depuis plus de cent ans. Comment expliquer que face aux récessions, les coopératives et unions de crédit ont survécu, épargnant à leurs membres un préjudice injustifié et que peuvent faire les éducateurs pour promouvoir le concept efficace de la coopération ?

Un comité remarquable de planification du programme composé de coopérateurs du Minnesota, du Wisconsin, du Dakota Nord, de l'Ontario, de la Colombie-Britannique et de Porto Rico participe à la sélection des conférenciers du congrès. Si vous souhaitez vous joindre à ce comité, communiquez avec execadmin@ace.coop.

Ordre du jour préliminaire du congrès ACE 2009

28 AU 31 JUILLET

The Depot Minneapolis
Un hôtel Renaissance
225 South 3rd Avenue

28 JUILLET

RÉCEPTION DE BIENVENUE

29 JUILLET

PREMIER CONFÉRENCIER

ESPOIR RATIONNEL

ASSEMBLÉE ANNUELLE ACE

BANQUET ACE ET

CÉRÉMONIES DE REMISE DES PRIX

30 JUILLET

SESSIONS D'APPRENTISSAGE MOBILE DES COOPÉRATIVES Minneapolis/St. Paul

31 JUILLET

ESPOIR RATIONNEL (SUITE)

AJOURNEMENT

ADJOURN

Hébergement

Découvrez le plaisir de voyager au centre-ville de Minneapolis vers l'un des points d'intérêt les plus marqués de la ville : un dépôt de train historique. Construit comme gare ferroviaire il y a plus de 100 ans, le Depot a été magnifiquement restauré pour mettre en vedette des chambres stylisées, un espace de rencontre et d'événement exceptionnel et un parc aquatique gagnant de prix.

Des chambres sont réservées pour le congrès ACE jusqu'au 28 juin. Mentionnez «ACE» pour bénéficier du tarif préférentiel de 149\$ US la nuit pour une chambre double ou simple.

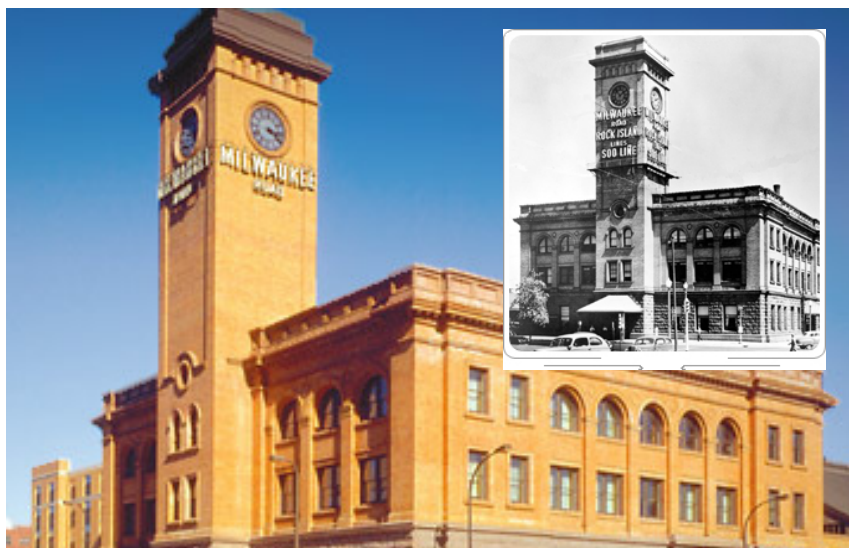
Effectuez vos réservations aux États-Unis ou au Canada en composant sans frais le 1-800-468-3571 ou de Porto-Rico, le 1-800-228-9290. Visitez: www.marriott.com/reservation/worldnum.mi pour effectuer des réservations en provenance d'autres régions.



Les sessions d'apprentissage mobile 2009 racontent l'histoire du leadership coopératif

Des sessions d'apprentissage mobile viendront de nouveau ponctuer les sessions de formation au congrès ACE 2009. Le 30 juillet, les participants visiteront la région de Twin City qui a généré la croissance coopérative imitée partout en Amérique-du-Nord.

Une des coopératives est Wedge Community Co-op (www.wedge.coop). Elle a vu le jour il y a 35 ans comme magasin de détail tout d'abord structuré sans but lucratif, nous dit la directrice du service aux membres Elizabeth Archerd. C'est la menace d'une acquisition qui a forcé le groupe à adopter une incorporation coopérative. Au cours des vingt dernières années, elle a travaillé d'arrache-pied pour s'éloigner de la «mentalité de club commun des années 70 pour mettre l'accent sur l'accessibilité des coopératives à tous», ajoute-t-elle. Aujourd'hui, la coopérative, premier détaillant certifié biologique du Minnesota, compte plus de 13 800 membres propriétaires et a mis sur pied la Co-op Partners Warehouse pour distribuer ses biens périssables biologiques locaux et d'autres produits et pour optimiser le transport des marchandises locales vers les coopératives. De plus, les membres distribuent les fonds par le programme WedgeShare à des groupes qui répondent aux objectifs de la coopérative tels que Emergency Foodshelf Network. Mme Archerd estime que 350 000 \$ ont été donnés au cours des dix dernières années. Le fonds Sow the Seeds a également été initié par la Wedge Community Co-op et le Institute for Agriculture and Trade Policy afin de supporter la production d'aliments durables. Il y a deux ans, la coopérative a acheté The Gardens of Eagen Organic Farm afin de préserver un producteur biologique de pointe dans le secteur.



The Depot débordait d'activités à la fin des années 1800 lorsque Minneapolis était une ville en plein essor. Au sommet de ses activités en 1920, le Depot prospère comptait 29 trains partant chaque jour.

En juillet, les membres ACE se regrouperont au Depot pour rendre hommage au modèle coopératif demeuré actif au 21e siècle et discuter de son rôle dans une nouvelle ère d'espoir aux États-Unis, au Canada et dans les Caraïbes.

Nouvelles ACE ▼▼▼

FINANCEMENT ASSURÉ AU DÉBUT 2009

ACE a reçu de généreux dons de CHS Foundation et de Cooperative Foundation couvrant environ la moitié du budget 2009 de l'association. D'autres subventions, les frais d'adhésion des membres et les inscriptions au congrès aideront à combler le reste.

Les subventions provenant du programme de dons en éducation coopérative 2009 de CHS Foundation au montant de 38 000 \$ et de Cooperative Foundation au montant de 20 000 \$ seront utilisées pour élargir la portée de ACE, offrir des bourses d'études et défrayer une partie des coûts du congrès annuel ACE de l'association.

«Même si sa direction a changé pour Northcountry Cooperative Foundation, ACE continue de bénéficier de la générosité de Cooperative Foundation, son administrateur antérieur et de CHS Foundation», déclare **Bill Patrie**, le nouvel administrateur principal de ACE.

La CHS Foundation (www.chsfoundation.org) est la principale entité commanditaire de CHS Inc. (www.chsinc.com), une entreprise diversifiée d'énergie, de grains et d'alimentation de Fortune 200, qui s'engage à offrir les ressources essentielles qui enrichissent la vie. Dans le cadre du service après-don de CHS, la CHS Foundation s'engage à investir dans l'avenir, l'agriculture et les affaires coopératives de l'Amérique rurale par le développement de l'éducation et du leadership.

La Cooperative Foundation est un supporteur fidèle du développement, de la recherche et de l'éducation coopératifs. Durant plus de 60 ans, sa vision et sa générosité ont guidé le travail de la fondation et en retour,

ont été bénéfiques pour les membres de la coopérative et les communautés. Formée par les chefs de file coopératifs en 1945, la Cooperative Foundation a reçu une grande part de ses actifs financiers par la vision et la générosité de l'architecte de St. Paul Thomas Ellerbe senior et sa famille. Cette dotation jumelée aux contributions de bienfaiteurs coopératifs continue de supporter le travail de la fondation. Par sa mission d'élargir et d'améliorer les coopératives par la recherche, l'enseignement, l'expansion, l'innovation et le développement, la Cooperative Foundation demeure une partie vitale du passé et de l'avenir de la coopération aux États-Unis. Pour plus d'informations sur les priorités de financement et le processus de création de subventions concurrentielles, visitez le site Web de la fondation au : www.thecooperativefoundation.org.

AIDE ADDITIONNELLE POUR ACE

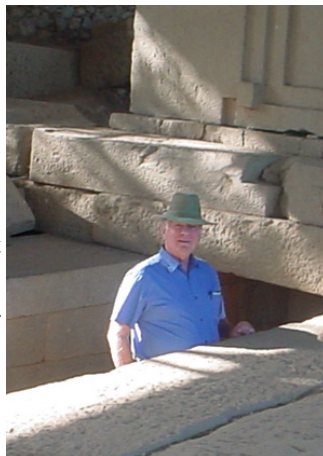
Bienvenue à **Sarah Pike** qui travaillera avec Bill Patrie pour l'exécution des tâches administratives de ACE.



Mme Pike a débuté sa carrière dans le service des dons de la ville de Minneapolis où elle gérait les subventions fédérales et d'État orientées vers le développement économique des régions à faible revenu telles que la subvention Empowerment Zone du HUD. Elle a quitté la ville de Minneapolis pour l'université de St. Thomas à Minneapolis afin d'obtenir une maîtrise en administration des affaires. Par la suite, elle a démarré sa propre entreprise. Plus récemment, Mme Pike a travaillé pour l'université de St. Thomas, en effectuant de la recherche et de la rédaction d'études de cas pour le programme de maîtrise en administration des affaires de l'université.

Nouvelles des membres ▼▼▼

► Le registraire ACE retraité **Frank Blackburn** poursuit son dépistage coopératif international. Depuis sa participation au congrès ACE 2007 en Saskatchewan, il a aidé des coopérateurs du Tajikistan, du Turkménistan et de l'Éthiopie. Sa femme Mary et lui sont récemment déménagés du Minnesota à leur ville natale de Sparta au Wisconsin. Il nous dit qu'il «projette de participer au congrès ACE 2009 de Minneapolis et qu'il «anticipe avec plaisir de connaître les



récents développements dans notre monde de coopération». Pour vous joindre à Frank dans ses nombreux voyages, communiquez avec lui à frankgblackburn@hotmail.com.

► Les membres ACE qui ont eu l'opportunité de rencontrer **Laura Johnston Monchuk** au congrès ACE d'Ottawa l'été dernier seront heureux d'apprendre que son mari Clinton et elle ont eu le bonheur d'accueillir bébé Jackson en novembre à l'hôpital Royal University de Saskatoon, Saskatchewan. Bien que son rôle de mère l'occupe beaucoup, Laura a pu terminer le programme d'éducation 2009 pour la U.S. National Farmers Union où elle occupe le poste de directrice de l'éducation. Le

Nouvelles des membres (suite) ▼▼▼



Laura Johnston Monchuk et son mari Clinton accompagnés de leur fils Jackson.

programme constituait le dernier projet de Laura avec Farmers Union pour un certain temps puisqu'elle se consacrera à son enfant et à d'autres projets qui lui permettent d'être plus près de son foyer. Elle est également une artiste et a son site Web au : www.lauramonchuk.com.

- ▶ NFU a nommé **Brittany Jablonsky** au poste de directrice par intérim de l'éducation. Mme Jablonski vient de Dickinson dans la région du Dakota nord et a récemment gradué de l'université de Minnesota-Morris.



- ▶ Un sondage des programmes coopératifs de la USDA de plus de 90 éducateurs coopératifs des États-Unis à la fin de l'an dernier démontre que ce sont les coopératives émergentes qui ont le plus besoin d'éducation sur les coopératives et pourtant, elles font partie des moins bien desservies. Les répondants estiment également que le public en général, les membres coopératifs et les jeunes étaient également mal desservis. Les directeurs coopératifs ont également été ciblés comme prioritaires pour l'éducation. De plus, les répondants ont indiqué que Co-ops 101 et How to Start a Cooperative représentent les publications les plus populaires du programme. La majorité des répondants ont manifesté leur désir de collaborer avec la USDA pour élaborer du matériel d'éducation coopérative. La USDA utilise les résultats du sondage pour élaborer une stratégie visant l'amélioration du

développement et de l'offre d'éducation coopérative. Pour plus de détails sur le sondage, communiquez avec James.Wadsworth@wdc.usda.gov.

- ▶ La plus récente coopérative d'habitation étudiante du Canada, Grand House Student Co-operative Inc. à Cambridge en Ontario continue sa levée de fond avec sa campagne Buy-A-Bale. Les membres sont reconnaissants pour deux dons importants de **Co-operators General Insurance** (10 000 \$) et **Ages Foundation** (5 000 \$). Ces dons jumelés à d'autres dons plus petits ont permis à la coopérative de terminer la majeure partie de l'intérieur et de financer son système d'eau de pluie et les escaliers d'accès extérieur. D'autres dons sont requis toutefois pour obtenir des hypothèques à long terme et terminer l'immeuble. Cette année, la coopérative installera son réservoir pour recueillir l'eau de pluie et complétera son stationnement et l'aménagement paysager. Pour suivre le progrès de la coopérative, visitez : www.wacsa.org/grandhouse
- ▶ Le membre ACE **Cooperativa de Seguros Múltiples de Puerto Rico** est un employeur vedette sur un site Web de l'American Psychological Association. La coopérative d'assurance s'est mérité ce profil comme gagnant national du programme d'environnement de travail psychologiquement sain de l'APA. Selon l'APA, la coopérative «déploie tous les efforts pour offrir un environnement de travail extraordinaire favorisant le bien-être personnel, professionnel et financier des employés de même que la croissance sociale et culturelle de Porto Rico. Depuis 45 ans, l'importance que la coopérative accorde à la dignité humaine est demeurée une valeur précieuse pour la direction.» Pour en apprendre davantage, visitez : www.phwa.org/awards/nationalwinnerview.php?id=17
- ▶ **National Cooperative Business Association** et **Cabot Creamery Cooperative** ont produit une vidéo informative de 8 minutes qui présente des entrevues avec des membres, employés et dirigeants de l'industrie des unions de crédit. La vidéo est conçue pour sensibiliser les média et le public en général sur la valeur des unions de crédit, la façon dont elles fonctionnent et la raison pour laquelle elles diffèrent des banques. Une ressource en ligne adjacente à www.thebetterchoice.coop permet aux consommateurs de repérer les unions de crédit de leur région.

nouveau MEMBRE

Margaret Lund
Midwest Minnesota Community Development Corporation
Minneapolis

À noter ▼▼▼

Un coopérateur d'expérience réalise ses rêves en Arménie

Qu'est-ce que tu fais ? Où ? C'est souvent ce qu'on me demande lorsque j'explique mon bénévolat dans une ancienne république soviétique au sein d'une organisation humanitaire et d'une fondation d'éducation agroalimentaire.

par Pam Karg

Pam Karg est bien connue parmi les éducateurs coopératifs. Cette native du Wisconsin a été présidente de Cooperative

Communicators Association. Bénévole autofinancée, Mme Karg est désormais éditrice en ligne pour www.usagnet.com et vous pouvez communiquer avec elle à pjkarg@baraboo.com. ACE UpDate a joint Mme Karg en Arménie.

Je suis officiellement une bénévole indépendante en mission avec l'organisation non gouvernementale de l'Église méthodiste unie, le United Methodist Committee on Relief (UMCOR) en Arménie, un pays entouré par l'Iran, la Turquie, l'Azerbaïdjan et la Géorgie.

J'aide UMCOR dans la recherche de dons et à l'édition, aux communications et à

l'accueil d'équipes de bénévoles qui viennent pour des séjours de deux semaines afin de travailler sur divers projets. L'an passé, j'ai également présenté des ateliers pour des comités de femmes organisés par de petites coopératives agricoles locales.

Un autre aspect de mes tâches implique le Agribusiness Teaching Center (ATC) établi par l'université A&M du Texas au sein de la Agricultural State University d'Arménie, avec le financement du Département de l'agriculture américain. J'enseigne habituellement l'art oratoire aux étudiants arméniens et géorgiens qui sont sélectionnés en concurrence pour s'inscrire au département.

Au dernier semestre toutefois, j'ai enseigné le cours idéal : les coopératives agricoles. Je m'en suis remise énormément sur le matériel éducatif disponible sur le Web des centres et associations coopératifs américains et européens. Toutefois, des défis et opportunités réels se sont présentés lorsque les étudiants ont créé leur propre coopérative pour vendre de simples fournitures scolaires, du thé, du café, des barres de friandises et pour préparer et vendre des sandwichs. L'expérience exigeait que les plus vieux du collège tirent des leçons apprises précédemment en classe tel que la gestion d'affaire, la comptabilité, les

études d'entrepreneuriat, le marketing et les leçons apprises lors des stages d'été de même que de nouvelles connaissances sur les coopératives. Vingt-six des vingt-sept étudiants (toute coopérative en apprentissage a besoin d'un parasite, n'est-ce pas ?) ont investi chacun 1,66 \$ en devise locale comme capital de départ, ont élu un conseil d'administration et des dirigeants, ont développé un plan d'affaires, complété une étude de marché, expérimenté diverses recettes de sandwichs, élaboré un horaire pour les employés et enregistré des profits d'environ 3 \$ par jour (moins quelques jours où une personne a «volé» la viande et où les profits gagnés à date ont été consacrés à l'achat d'aliments pour un voyage sur le terrain. Par la suite ils ont appris quelles sont les sommes acceptables pour la distribution de dividendes, les retenues et ainsi de suite).

Les membres décideront ce qu'ils veulent faire avec l'argent, incluant la possibilité d'en donner une partie à un orphelinat local. À ce moment, les étudiants ont écrit leurs examens de fin d'année se méritant soit des A ou des B dans le cours car ils ont compris l'essence de ce que signifie démarrer et gérer une coopérative.

Pour cette première expérience, je crois que j'en suis bien tirée. J'aimerais seulement pouvoir offrir plus que ma propre expérience comme membre d'une coopérative et communicatrice. J'aimerais voir certains membres ACE s'arrêter pour présenter des conférences et offrir leur savoir. Les étudiants en seraient épatés !



Pam Karg et son collègue ATC Arthur Grigorian.

Des coopératives hors de l'ordinaire

Plusieurs groupes ont trouvé des opportunités uniques par la coopération depuis quelques temps. Des membres en Ontario utilisent leurs coopératives pour aller au-delà du gouvernement local et des clubs de service. Les membres d'une coopérative à Philadelphie perçoivent leur coopérative comme un moyen d'améliorer la communauté. Les initiateurs du U.S. Cooperative Hall of Fame ont mis l'accent sur l'entreprise locale.

DES COOPÉRATIVES OÙ LA FIN JUSTIFIE LES MOYENS

C'est dans les cafés de Bracebridge en Ontario que Phyllis Winnington-Ingram établit la plupart de ses contacts, rassemblant divers talents. L'élaboratrice de la coopérative a permis d'unir la communauté il y a dix ans sous une nouvelle structure appelée une coopérative communautaire. Son principal actif est sa structure car ses produits et services peuvent changer. Les membres de la Muskoka Community Co-operatives Inc., une organisation parapluie, inclut un partenariat entre les coopératives locales de la communauté, les agences de service et les organisations de développement économique. Ensemble, ils ont identifié les écarts importants entre les services, ont complété plusieurs projets de recherche et établi des services régionaux incluant une formation Web rurale et à distance et recherchent des façons d'offrir des cours d'anglais et d'autres services pour les nouveaux venus comblant les postes en tourisme.

Mme Winnington-Ingram explique que le modèle diffère des clubs de service car les membres en profitent eux-mêmes en bout de ligne. Les gouvernements locaux gèrent et maintiennent des actifs tangibles dans la communauté tels que les routes mais ils ont peu de fonds résiduels pour les problèmes sociaux.

Jonathan Eby, président de Honey Harbour Community Cooperative Inc., déclare que la coopérative sert trois objectifs principaux. Formée lorsque les municipalités locales ont été fusionnées en Ontario, elle a assuré à la communauté une voix officielle. Avec le temps, son rôle a été d'impliquer les citoyens dans le fonctionnement de la communauté, d'organiser des festivals d'hiver et d'été et de recueillir des fonds pour supporter sa bibliothèque et ses écoles locales.

Président de Ryde Community Cooperative, Ron Stager déclare que sa coopérative a obtenu la possibilité d'utiliser une école de campagne de deux pièces déclassée comme lieu de rencontre dans cette communauté relativement isolée. «C'est bon d'avoir un endroit accessible dirigé par les membres locaux», déclare-t-il.

WEAVERS WAY : UNE COOPÉRATIVE QUI HAUSSE LA BARRE À SA FAÇON

Weavers Way Co-op (www.weaversway.coop) à Philadelphie offre bien plus que des aliments sains. «Une partie de ce que nous sommes consiste à donner aux membres ce qu'ils veulent et de suivre nos valeurs», déclare Jonathan McGoran, le directeur des communications de la coopérative. La coopérative a été formée il y a trente-cinq ans pour être à «l'échelle humaine et non un supermarché», dit-il. Elle exploite deux magasins : un emplacement principal dans le nord-ouest de Philadelphie à West Mount Airy et un deuxième magasin quatre milles au nord-est de la région de West Oak Lane. C'est l'ajout récent du deuxième magasin qui a injecté une diversité culturelle accrue dans la coopérative. Un troisième magasin est en voie de réalisation pour accommoder tous ses membres. De plus, la coopérative en chapeaute un autre, CreekSide Co-op, une épicerie convertie.

Hors de l'ordinaire, suite en page 10



De gauche à droite : un des étudiants bénévoles de l'école secondaire Martin Luther King, l'éducateur agricole WWCP David Siller, le maire de Philadelphie Michael Nutter, la stagiaire agricole Candace Moore et la directrice principale des programmes de Weavers Way Rachel Milenbach, au marché agricole à l'hôtel de ville de Philadelphie vendant des fruits et légumes de la ferme Seeds For Learning Farm à l'école secondaire Martin Luther King.

Hors de l'ordinaire

Suite de la page 9

C'est le travail de la coopérative dans la communauté qui démontre l'emphase unique de la coopérative sur ses valeurs. Elle a établi les programmes Weavers Way Community il y a deux ans comme entreprise sans but lucratif pour élargir les ressources des programmes communautaires de la coopérative et embaucher un éducateur agricole et un administrateur. La coopérative a également un agriculteur à temps plein aidé par des apprentis et des stagiaires pour transformer de petits lots urbains en récoltes valant des milliers de dollars.

La ferme d'éducation d'un demi-acre de la coopérative dans une zone verte entre ses deux magasins forme la base de son éducation en production alimentaire. Plus de 2 000 étudiants visitent la ferme annuellement. Il faut de plus en plus de savoir-faire pour les étudiants de l'école secondaire Martin Luther King pour faire pousser leurs propres fruits et légumes sur le terrain de l'école et les vendre à un kiosque en bordure de la route à l'école et à d'autres marchés. Un programme de place de marché enseigne aux enfants de l'école élémentaire Charles W. Henry comment mettre en marché un produit alimentaire tel que le pain au fromage et à l'ail et les encourage à utiliser leurs profits pour différents organismes de charité. «Ils découvrent les aliments, les affaires et différentes causes», affirme M. McGoran. La coopérative vient d'annoncer un autre programme dans l'école secondaire agricole la plus importante en Amérique, le W.B. Saul High School of Agricultural Sciences.

Weavers Way tentera une autre initiative pour étendre la nutrition, l'aide et la durabilité ce printemps, nous informe l'éducateur agricole David Siller. Elle aidera les résidents d'un immeuble pour sans-abri, dès que les bénéficiaires des aliments en surplus de la ferme développent leurs propres cultures potagères.

LES RÉALISATEURS DES GRANDS ET DE PETITS RÊVES SONT DES HEROS COOPÉRATIFS

Walden Swanson, le directeur de programme de CoopMetrics a écrit concernant les fondateurs de CCA Global Partners® : Je me rappelle qu'Howard (Brodsky) m'a dit une fois que lorsqu'Alan Greenberg (décédé) et lui ont formé la coopérative, ils l'ont fait dans l'intention de permettre aux membres de la coopérative de dominer l'industrie plutôt que de se limiter pas à y survivre.»

MM. Greenberg et Brodsky seront accueillis dans la Cooperative Hall of Fame à Washington, D.C. en mai. Ils ont créé un modèle d'affaires coopératives qui est devenu une référence pour plusieurs entrepreneurs. Exploitant leurs propres magasins de recouvrement de plancher, ils avaient la vision de créer un groupe qui dominerait le marché sans coûter aux détaillants indépendants leur autonomie. Au début des années 1980, ils ont créé Carpet One (désormais appelé Carpet One Floor & Home), surmontant le rejet précoce de l'industrie pour se gagner les importants fournisseurs. Aujourd'hui, CCA Global Partners (www.cca-globalpartners.com) offre plusieurs marques incluant Flooring America et Flooring Canada comprenant des magasins de recouvrement de plancher détenus par 600 membres. CCA Global Partners située à Manchester, New Hampshire et St. Louis représente des milliards de ventes annuelles et des milliers d'emplacements des membres. Ces derniers bénéficient de bien plus que des achats regroupés ; ils partagent l'expertise en éducation, marketing, relations publiques, publicité, systèmes d'exploitation, assurance, services Web et finance.

M. Swanson ajoute : «En plus de tout ce qu'ils ont réalisé par le groupe d'entreprises de CCA Global, MM. Brodsky et Greenberg ont pris le temps d'alimenter et de supporter d'autres entreprises coopératives». M. Greenberg est décédé en août 2007.

«Le profil de ces individus reflète des réalisations de toute une vie comme leaders, éducateurs, conseillers, innovateurs et avocats pour le développement coopératif», nous dit le directeur principal de Cooperative Development Foundation, Steven Thomas en parlant de tous les initiateurs de 2009. «La contribution de ces individus offre des solutions sur la façon de réussir dans n'importe quelle situation économique, n'importe quelle région du pays et n'importe quel secteur économique, ce qui est très instructif dans une conjoncture économique en chute libre.»

Le Cooperative Hall of Fame a été fondé en 1974 et loge dans les bureaux de la NCBA à Washington, D.C. On peut le visiter sur le Web www.heroes.coop or www.cdf.coop.

Événements à venir ▼▼▼

5 au 7 mai

Washington, DC
Conférence coopérative annuelle de NCBA
Conférence sur les chefs de file coopératifs émergents
NASCO

6 mai

Washington, DC • Club de presse nationale
Accueil au Cooperative Hall of Fame 2009

23 au 31 mai

Ottawa • Université Carleton
Conférence CASC/ACÉC 2009

26 au 29

Ottawa
Conférence de l'Association de recherche des organismes
sans but lucratif et de l'économie sociale (ANSER/ARES)

13 au 17 juin

Kansas City, Missouri
Congrès de la Cooperative Communicators Association

15 au 17 juin

Hebrew University, Israel
Programme de recherche coopérative

16 au 19 juin

Ottawa • The Westin
Congrès de l'Association coopérative canadienne 2009
(incluant le lancement du Temple de la renommée des
coopératives canadiennes)

18 au 20 juin

Halifax, Nouvelle-Écosse • École commerciale Sobey
Université Saint Mary's
Symposium sur les coopératives, la législation et la politique
publique (date limite abstraite : 31 mars, personne ressource :
tom.webb@smu.ca)

28 au 31 juillet

Minneapolis
Congrès de l'Association of Cooperative Educators

25 au 27 septembre

Guelph, Ontario
Impact : Conférence des jeunes coopérateurs pour un
leadership durable

le 9 octobre

Lévis, Québec
Colloque international d'éducation à la coopération et à la
mutualité

14 octobre

Burlington, Ontario
Conférence et gala coop
Association coopérative de l'Ontario (On Co-op)

20 et 21 novembre

Toronto
(Union de crédit) Forum des directeurs
NOUVEL EMPLACEMENT ! Hilton Toronto

Merci aux collaborateurs ▼▼▼

ACE UpDate bénéficie de la créativité et de la générosité de plusieurs personnes dont :

Walden Swanson

Mark Ventry

Laurie Mook

Frank Blackburn

Laura Johnston Monchuk and Jackson

Sarah Pike

Phyllis Winnington-Ingram

Elizabeth Archerd

Jon McGoran

Pam Karg

Christina Clamp

Roger Herman

James Wadsworth

Colette Lebel

N'oubliez pas de mentionner chamberlain@ace.coop sur votre liste de
distribution de nouvelles pour garder les membres ACE informés de vos événements.

Conseil d'administration ACE 2008 – 2009 ▼▼▼

PRÉSIDENT

Roger Herman (2011)

courriel : roger.herman@usask.ca

VICE-PRÉSIDENTE

Sylvia Rios Ortiz (2011)

courriel : srios@cosvi.com

SECRÉTAIRE

James Wadsworth (2010)

courriel : james.wadsworth@usda.gov

Colette Lebel (2009)

courriel : colette.lebel@lacoop.coop

Rod Kelsay (2009)

courriel : rodkelsay@macc.coop

Rizick Rosario Peña (2010)

courriel : rizick@seguros multiples.com

Anne Reynolds (2010)

courriel : atreynol@wisc.edu

Cathy Statz (2009)

courriel : cstatz@wisconsinfarmersunion.com

Jessica Gordon Nembhard (2011)

courriel : jgordonnembhard@gmail.com

**ACE
up
DATE**

La date limite pour la prochaine publication est le 31 mars. Le prochain *ACE UpDate* sera disponible en mai.

ACE:

c/o Sarah Pike
29630 - 109th Avenue North
Hanover, MN 55341 USA
pike@ace.coop

Téléphone : 763/432-2032

Site Web : www.ace.coop

ADMINISTRATEUR PRINCIPAL :

Bill Patrie

execadmin@ace.coop

**DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS
ET COORDONNATRICE DU CONGRÈS :**


Cathy L. Chamberlain

905/814-8705

chamberlain@ace.coop

DESIGNER:


Molly Fritts



What grows the longer you work at it?

The value of a Master's degree in co-operative management from MMCCU.

The only Master of Management – Co-operatives & Credit Unions in English from an accredited university. A distance-learning program designed to allow you to study & work.



Robert Lemoine
VP, Retail Operations and Food Management, Co-op Atlantic

"The closer we get to the end of the course, the more interesting it becomes, and the more usable it is for me. This program is applicable across the board. There's been a very diverse cross-section of managers, from a three-person worker co-op to England's Co-operative Group—the world's largest consumer co-op with more than 70,000 workers—and the information we're getting is pertinent to any of them."

Tom Webb, Program Manager
John Chamard, Program Co-ordinator
Master of Management – Co-operatives and Credit Unions
Department of Management, Saint Mary's University
Robie Street, Halifax, Nova Scotia, Canada B3H 3C3

Tom.webb@smu.ca
902 496 8170 or 902 863 0678
John.chamard@smu.ca 902-420-5769

Application deadline May 31 for Fall. Orientation early August.
Information and Student Profiles:
www.smu.ca/mmccu

 **SAINT MARY'S UNIVERSITY** SINCE 1802
One University. One World. Yours.

