

Comunicado de Prensa

PARA SU INMEDIATA DIVULGACIÓN

La comunidad cooperativa latina de las Ciudades Gemelas informará en su reunión educativa en Cleveland



29630 - 109th Avenue North
Hanover, MN 55341

MINNEAPOLIS, 19 de julio de 2010 – Un grupo de cooperadores latinos de las Ciudades Gemelas (Twin Cities) ayudará a desarrollar una nueva dirección para la educación acerca de cooperativas y uniones de crédito en el Instituto de la Asociación de Educadores Cooperativos la próxima semana en Cleveland.

Aproximadamente 100 participantes de la reunión, que se celebrará en el Cleveland Marrito Downtown en el Key Center del 27 al 30 de julio, aprenderán de la experiencia de las cooperativas Mercado Central, Plaza Latina y Global Market de Minneapolis y St. Paul. Se compararán con el nuevo movimiento cooperativo de trabajadores en Cleveland desarrollado por el Ohio Employee Ownership Center (Centro de Propiedad de Empleados de Ohio) en la Universidad de Kent State, en colaboración con Democracy Collaborative de la Universidad de Maryland, la Cleveland Foundation y ShoreBank Enterprise Cleveland.

“Estamos creando algo enorme”, dijo el Director Ejecutivo de Ace, Bill Patrie, acerca de las cooperativas y su potencial en este momento de la historia. Según Patrie, el interés creciente en retomar el control de las empresas, la conservación del medio ambiente y el desarrollo económico anima cada vez a más comunidades a investigar acerca de las cooperativas y otros tipos de empresas sociales. Además añadió que existe una mayor demanda de educación acerca de las cooperativas.

El orador principal de la conferencia, David C. Korten, predijo un deseo creciente de más prácticas empresariales democráticas hace varios años. Korten es el autor de *Agenda for a New Economy: From Phantom Wealth to Real Wealth*, y *The Great Turning*. Junto a él hablará Michael Peck, delegado de la MONDRAGON Internacional, S.A. Su organización colaboró junto con los United Steelworkers (Trabajadores del Acero Unidos) para introducir en Estados Unidos y Canadá el modelo Mondragón, reconocido mundialmente, para la propiedad de los empleados.

Asimismo, los participantes del instituto aprenderán cómo las cooperativas contribuyen a la resolución de conflictos, el desarrollo económico en comunidades indígenas y musulmanas, y las soluciones en sanidad. También se hablará de la excelencia en las juntas directivas con especial atención en dos estudios recientes y varios ejemplos en Norteamérica.

Los participantes celebrarán la labor de John Logue, fundador de Ohio Employee Ownership Center (OEOC) en la Universidad de Kent State, que falleció el año pasado. La asociación presentará un premio el 29 de julio que reconocerá a los individuos u organizaciones cuyos programas educativos, asistencia técnica o investigación resulten en cooperativas innovadoras que promuevan un ambiente de trabajo democrático, así como la sostenibilidad económica. Asimismo se otorgarán premios a Jen Heneberry de la Asociación Cooperativa de Ontario, Audrey Malan, anterior directora de CooperationWorks!, Bob Cohen, director general del Centro de Desarrollo Empresarial Braintree en Ohio, y OEOC, por sus contribuciones al conocimiento sobre las cooperativas y las uniones de crédito.

La misión de ACE es reunir a todos los agentes activos en la educación sobre las organizaciones cooperativas, desde los directores y desarrolladores económicos de cooperativas hasta los investigadores de las universidades. Ponemos a su disposición más información sobre el Instituto ACE 2010 en www.2010ACEInstitute.com en inglés, francés y español.

Contactos: Sarah Pike, directora de becas, pike@ace.coop, 763-432-2032 /
Cathy L. Chamberlain, directora de comunicaciones, chamberlain@ace.coop, 905-814-8705